

NOMBRE DEL MEDIO DE VERIFICACIÓN:	
C02A01 - Porcentaje de sesiones realizadas del Comité Institucional para la Igualdad de Género de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo.	
Clave y nombre de la Dependencia:	3318- Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo.
Programa Presupuestario:	M001- Gestión y Apoyo Institucional Transversal.
Resumen narrativo del nivel reportado:	Seguimiento para el cumplimiento de las acciones con enfoque de género a través de las sesiones del comité institucional para la igualdad de género de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo.
Indicador:	C02A01- Porcentaje de sesiones realizadas del Comité Institucional para la Igualdad de Género de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo.
Método de Cálculo:	(Número de sesiones realizadas del Comité Institucional para la Igualdad de Género de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo / Total de sesiones agendadas del Comité Institucional para la Igualdad de Género de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo) * 100.
Trimestre reportado:	III Trimestre.
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://ceaveqroo.qroo.gob.mx/planeacion-institucional/
Unidad Responsable del Indicador:	3318-1405 Dirección de Administración y de Archivos.

Datos de las Variables reportadas:

Numerador: Número de sesiones del comité de igualdad realizadas de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo.

Denominador: Total de sesiones del comité de igualdad agendadas de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo.

Programado: Tercera sesión para el mes de septiembre 2025.

Ejecutado: Tercera sesión el día 26 de septiembre de 2025.

Descripción de los resultados:

Derivado del oficio No. SEFIPLAN/SSPHCP/DPP/DISP/270325-001/III/2025, y con motivo de las modificaciones programáticas realizadas en el mes de febrero, la tercera sesión del Comité de Igualdad Institucional de la CEAVEQROO se reprogramó para llevarse a cabo en el mes de septiembre.

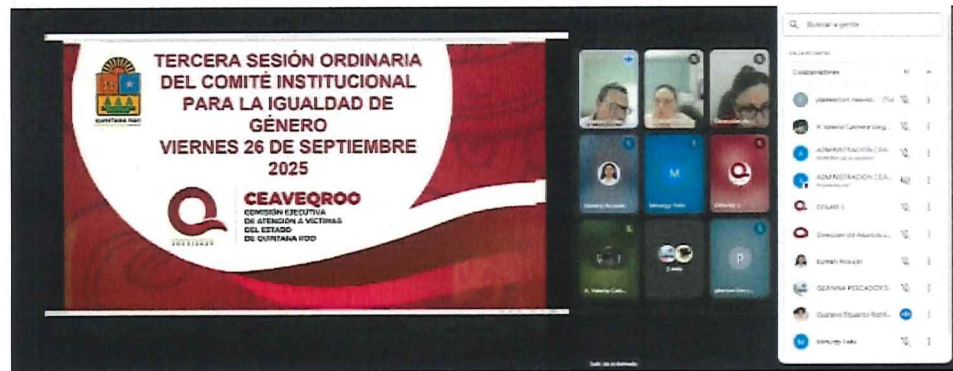
CALENDARIO PROGRAMÁTICO MODIFICADO													
Variables:	Enc	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
Numerador	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	1.000	4.000
Denominador	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000

Se anexa captura del sistema SIPPRES de la SEFIPLAN observando que la tercera sesión se va a realizar en el mes de septiembre.

Por consiguiente, la tercera sesión ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género (CIIG) se llevó a cabo el día 26 de septiembre de 2025, anexando como evidencia el acta correspondiente.

Tipo de evidencia:

Se anexa el acta correspondiente a la Tercera Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Igualdad de Género (CIIG) de la CEAVEQROO, celebrada el 26 de septiembre de 2025, así como evidencia fotográfica de la misma. La sesión se realizó de manera virtual, contando con la participación de la totalidad de los integrantes del Comité. En dicha reunión se aprobó el Clima Laboral de la CEAVEQROO para su implementación en el mes de octubre



Presentación de Encuesta de Clima Laboral

Norma Mexicana NMXX-R-02-2015 en Igualdad Laboral y No discriminación

Questionario de percepción de clima laboral y no discriminación que se aplicará en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo 2025.

El presente cuestionario es una herramienta de medición de clima organizacional cuya finalidad es conocer la percepción que tienen las personas en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo, sobre aquellos aspectos sociales que conforman su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desempeño.

La información vertida en este cuestionario es estrictamente confidencial y no implica ninguna responsabilidad para los participantes.

Indicaciones:

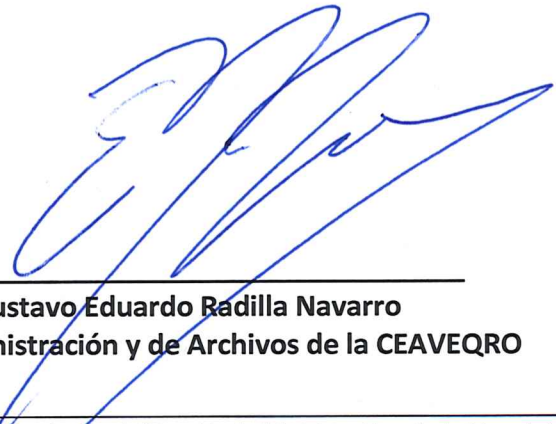
Por favor subrayar la respuesta a cada reactivo de manera franca, con el soporte de que usted ejerce la actividad necesaria para su mejor aprovechamiento.

Datos personales:	
Sexo	Mujer Hombre
Edad	15 a 29 30 a 39 40 a 49 50 a 59 60 y más
Estado civil o conyugal	Soltero/a Casado/a Unión libre Divorciado/a Viudo/a
Años de antigüedad en el centro de trabajo	Menos de un año De 1 a 3 años De 4 a 9 años Más de 10 años
Educación	Preparatoria Primaria Secundaria Bachillerato Preparatoria
Nivel de trabajo	De a Nivel
Tipo de puesto	Base Honorario Confianza
Otro campo (Escriba)	
Tiene alguna discapacidad	Si No

	Auténtico Verdad	
¿Se cree que los estándares de calidad laboral y no discriminación, se cumplen conforme a lo siguiente?	Si No	
Formas de discriminación por razones de género		
¿Cree que en su centro de trabajo existen políticas de igualdad laboral y no discriminación?	Si No No sé	
¿En su centro de trabajo existen políticas de igualdad laboral y no discriminación?	Si No No sé	
¿En su centro de trabajo existen políticas de igualdad laboral y no discriminación?	Si No No sé	
¿En su centro de trabajo existen políticas de igualdad laboral y no discriminación?	Si No No sé	

	Si	No
1. En su centro de trabajo existen políticas de igualdad laboral y no discriminación.		
2. En su centro de trabajo existen políticas de igualdad laboral y no discriminación.		
3. En el momento de su contratación, su edad fue discriminada.		
4. Por su constitución ha sido discriminado su desempeño laboral.		




Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro
Director de Administración y de Archivos de la CEAVEQROO

Fuente: Elaborado por Lic. María Valentina Escalante Ávila adscrita a la Dirección de Administración y de Archivos de la CEAVEQROO con fecha: 6/octubre/2025.

3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.

En la Ciudad de Chetumal, Municipio de Othón P. Blanco, Estado de Quintana Roo, siendo las 12:00 horas, del día 26 de septiembre del año dos mil veinticinco, se encuentran reunidos los integrantes del **COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO** de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo, para llevar a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del año 2025, misma que fue desarrollada de manera virtual a través de la plataforma digital Google Meet en este sentido se dio inicio a la tercera sesión ordinaria bajo el siguiente orden del día:

ORDEN DEL DÍA

1. Inicio de sesión y Palabras de Bienvenida.
2. Pase de lista
3. Declaración del Quorum Legal e instalación de la sesión
4. Lectura y Aprobación del orden del día
5. Presentación de la encuesta de clima laboral
6. Asuntos generales y acuerdos
7. Clausura de sesión

3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.

DESHAGO DEL ORDEN DEL DÍA

PRIMERO. INICIO DE SESIÓN Y PALABRAS DE BIENVENIDA. En uso de la voz el **Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro, Director de Administración y de Archivos y Coordinador del CIIG**, da una cordial bienvenida a las y los integrantes del comité manifestando que el objeto de la Sesión es la aprobación de encuesta de clima laboral para implementar en la CEAVEQROO de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo, procediendo a iniciarla.

SEGUNDO. PASE DE LISTA. En uso de la voz el **Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro** Director de Administración y Archivos de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo y Coordinador del CIIG cede el uso de la voz a la **C. Janelle Irina Matus Aguilar** para proceder al pase de lista de asistencia de los servidores públicos miembros del comité, encontrándose presentes los siguientes:

Comité Institucional para la Igualdad de Género de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo		
Cargo	Nombre Completo	Puesto
Coordinador del Grupo CIIG	Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro.	Director de administración y de Archivos de la CEAVEQROO.
Vocal	Lic. Janelle Irina Matus Aguilar.	Analista Profesional Adscrita al área de Administración y de Archivos.
Vocal	Lic. Rita Maribel Poot Cortazar.	Directora de la Dirección de Asuntos Jurídicos y Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de la CEAVEQROO.
Vocal	Lic. Leysler Abraham Sánchez Fernández.	Director del Fondo de Ayuda, Asistencia y Reparación Integral y Coordinador de Control Interno de la CEAVEQROO y encargado de la Dirección del Registro de Víctimas y Mejora Regulatoria.

3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.

Vocal	Mtra. Minurgy del Rocío Félix Nieves.	Jefa de Departamento de Primer Contacto y Ayuda Inmediata de la CEAVEQROO.
Vocal	Lic. Grecia Luz Camacho Lizárraga.	Analista Profesional adscrita a la Dirección de Asesoría Jurídica de Atención a Víctimas de la CEAVEQROO.
Vocal	Lic. Karla Itzel Aguilar Vidal.	Analista Profesional Adscrita al Departamento de Políticas Públicas, Investigación y Capacitación.
Vocal	Lic. Esmirly Yareli Rosado Rosado.	Analista Profesional adscrita al área de Administración y de Archivos.
Vocal	Lic. Geanina pescador Sala.	Analista de Proyectos adscrita a la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de la CEAVEQROO.
Vocal	Lic. María Valentina Escalante Ávila	Analista Profesional adscrita al área de Administración y de Archivos.

TERCERO. DECLARACIÓN DEL QUORUM LEGAL.

En uso de la voz el **Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro** Director de Administración y Archivos de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo y Coordinador de "EL CIIG", hace constar en que: en mi calidad de coordinador aprovecho este espacio para agradecer profundamente su participación activa y su compromiso constante con los principios que rigen nuestro comité de igualdad de género

3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.

Por lo que declara que se cuenta con el quórum legal para sesionar y queda legalmente instalada la sesión siendo las 12 horas con quince minutos del día 26 de septiembre del 2025, señalando que los puntos a tratar en la sesión y los acuerdos tomados en la misma tendrán plena validez. Acto seguido, se continuó con el siguiente punto del orden del día.

CUARTO. LECTURA Y ABROBACION DEL ORDEN DEL DÍA.

En uso de la voz el **Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro** Director de Administración y Archivos de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo y Coordinador de "EL CIIG", hace constar que se encuentran presentes todos los integrantes, para dar lectura y someter a votación la aprobación del Orden del Día para esta Sesión.

Por lo anterior los integrantes de "EL CIIG", emiten el siguiente acuerdo

NÚMERO	ACUERDO
01/I/SOCIIG/26/09/25	Los integrantes de "EL CIIG" por unanimidad de votos, aprueban el orden del día propuesto para la 3ª sesión ordinaria, mismo que fuera remitido con la circular de invitación CEAVEQROO/DA/060/2025 de fecha 19 de septiembre del presente año.

QUINTO. PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE CLIMA LABORAL

En uso de la palabra el **Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro** Director de Administración y de Archivos y Coordinador de "EL CIIG", a continuación se expondrá en pantalla la propuesta de clima laboral, la cual fue previamente enviada a los correos proporcionados para su validación y/o comentarios, y en virtud de que no se recibieron comentarios al respecto, procedemos al desarrollo de la sesión que sería la aprobación de la encuesta por lo que solicitamos a todas y todos los integrantes, dar su aprobación en el siguiente orden de lista.

- Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro.
- Lcda. Janelle Irina Matus Aguilar
- Lcda. Rita Maribel Poot Cortazar,
- Lcdo. Leysler Abraham Sánchez Fernández
- Lcda. Minurgy del Rocío Félix Nieves,

3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.

- Lcda. Grecia Luz Camacho Lizárraga
- Lcda. Karla Itzel Aguilar Vidal
- Lcda. Esmirly Yareli Rosado Rosado
- Lcda. Geanina pescador Sala
- Lcda. María Valentina Escalante Ávila

Por lo anterior los integrantes de "EL CIIG", emiten el siguiente acuerdo:

NÚMERO	ACUERDO
02/II/SOCIIG/26/09/25	Los integrantes de "CIIG" por unanimidad de votos, se aprueba LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL en esta 3ª sesión ordinaria, mismas que fueron remitidas para su validación y retroalimentación previamente vía correo electrónico con fecha 19 de septiembre del presente año.

Me permito informarles que una vez aprobado el punto anterior continuamos con el siguiente punto del orden del día.

SEXTO. ASUNTOS GENERALES/ ACUERDOS:

Por último, en uso de la voz la **C. Janelle irina Matus Aguilar** Analista profesional en la Dirección de Administración y de Archivos manifiesta hacer del conocimiento de todas y todos los integrantes aquí presentes que: la encuesta aprobada se estará aplicando vía google forms el 25 de octubre del año en curso por lo que posteriormente se les compartirá el link para que puedan llevar a cabo esta actividad la cual aplicará para el personal de confianza, honorarios y fasp, en los días previos al próximo 25 de octubre estaremos compartiendo el link antes mencionado.

En uso de la voz el **Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro** Director de Administración y de Archivos comenta:

Si alguien tiene algo que comentar u observar algo en este momento se cede el uso voz:-----

No habiendo comentarios al respecto procedemos con el siguiente punto del orden del día.

3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.

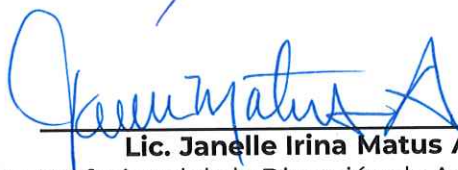
SIETE. CLAUSURA DE LA SESIÓN. Por último, en uso de la voz el **Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro** Director de Administración y de Archivos y Coordinador de "EL CIIG", no habiendo más puntos a tratar, agradezco de antemano su participación, su tiempo y su disposición para contribuir a este ejercicio que, sin duda, beneficiará a todas y todos. sigamos trabajando juntas y juntos por una CEAVEQROO más igualitaria, más humana y más comprometida con su gente. Se declara formalmente clausurada la sesión, siendo las 12: horas con 35 minutos del día viernes 26 de septiembre de dos mil veinticinco.

**3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE
GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.**

Integrantes CIIG



Mtro. Gustavo Eduardo Radilla Navarro
Director de Administración y de Archivos
Coordinador del CIIG



Lic. Janelle Irina Matus Aguilar
Analista Profesional de la Dirección de Administración y de Archivos



Lcda. María Valentina Escalante
Analista Profesional de la Dirección de Administración y de Archivos

3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.



Lcda. Rita Maribel Poot Cortazar
Representante como Directora de Asuntos Jurídicos y
UTAIPDP

Lic. Leysler Abraham Sánchez Fernández.
Director del Fondo de Ayuda, Asistencia y Reparación Integral y Coordinador de Control Interno de la CEAVEQROO y encargado de la Dirección del Registro de Víctimas y Mejora Regulatoria.



Mtra. Minurgy del Rocío Félix Nieves.
Jefa de Departamento de Primer Contacto y Ayuda Inmediata de la CEAVEQROO.



Lic. Grecia Luz Camacho Lizárraga.
Analista Profesional adscrita a la Dirección de Asesoría Jurídica de Atención a Víctimas de la CEAVEQROO.

**3º SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE
GÉNERO DE LA CEAVEQROO 26/09/2025.**



Lic. Esmirly Yareli Rosado Rosado.

Analista Profesional adscrita al área de Administración y de Archivos.



Lcda. Karla Itzel Aguilar Vidal

Analista Profesional Adscrita al Departamento de Políticas Públicas, Investigación y Capacitación.



Lic. Geanina pescador Sala.

Analista de Proyectos adscrita a la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de la CEAVEQROO.

La Presente hoja de firmas corresponde al Acta de la Tercera sesión ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo a 26 de septiembre de 2025. Se Anexa a esta Acta la Encuesta de Clima Laboral que se implementará en la CEAVEQROO PARA LA VALORACIÓN DOCUMENTAL DE LA COMISIÓN EJECUTIVA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL ESTADO DE QUINTANA ROO